

2.1 KAM beleidsverklaring

2.1.1 KAM beleidsverklaring

Dit handboek geeft een overzicht van het beleid van de Steenwijk Groep B.V. met de werkmaatschappijen H. v. Steenwijk B.V., Van Steenwijk Industrie B.V. en H. van Steenwijk Materieel B.V. op het gebied van kwaliteit en arbeidsomstandigheden. Door het opzetten van een managementsysteem volgens de relevante en van toepassing zijnde wet & regelgeving, alsmede de eisen en richtlijnen uit de NEN-EN-ISO 9001, VCA**, FSC-CoC, CO2 prestatieladder niveau 5, de Safety Culture Ladder en BRL SIKB 7000 met uitvoeringsprotocol 7001 wordt gestreefd naar een systeem waarin de volgende aspecten tot uitdrukking komen:

- ✓ Vastleggen van de gehanteerde werkwijze;
- ✓ Aantoonbaarheid van de uitgevoerde werkzaamheden;
- ✓ Het continu zoeken naar en doorvoeren van verbeteringen;
- ✓ Gerealiseerde verbeteringen waarborgen;

Bij bodemsaneringen wordt gewerkt onder procescertificaat BRL SIKB 7000, voor de uitvoering is de geldende versie van protocol 7001 als werkinstructie integraal opgenomen in het kwaliteitssysteem van H. v. Steenwijk B.V.

Het beleid van de directies van de Steenwijk Groep B.V. is gericht op Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). De activiteiten worden op een veilige, verantwoorde en economische wijze uitgevoerd, zodat wordt voldaan aan de wensen en eisen van de opdrachtgever en aan de wettelijke eisen.

Door de directies wordt de eindverantwoordelijkheid aanvaard met betrekking tot alle bedrijfsactiviteiten die een risico kunnen vormen voor de veiligheid en gezondheid van medewerkers en derden evenals de milieu aspecten voor de omgeving. De directies zullen deze verantwoordelijkheid inhoud geven door de aspecten met betrekking tot veiligheid, gezondheid en milieu te integreren in het managementsysteem.

Het KAM-handboek is zodanig ingericht dat iedere medewerker volgens een vaste standaard zijn/haar werkzaamheden uitvoert. De vaste standaard draagt er zorg voor dat er continue verbetering plaatsvindt binnen de organisatie op het gebied van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu.

Voor het onderhoud van het managementsysteem is er door de directies als eindverantwoordelijke Marijke Schram aangewezen. De directies dragen samen met haar de verantwoordelijkheid voor de naleving van de vastgestelde procedures. Zij heeft tevens de mogelijkheid beroep te doen op een extern deskundige van Rodenburg & Van der Hoeven.

Om de goede positie van de Steenwijk Groep B.V. in de markt te handhaven wil men een slagvaardige en servicegerichte partner zijn voor haar opdrachtgevers en voortdurend bedacht zijn op het leveren van een goede kwaliteit op de producten en diensten. Centraal hierbij staan de verwachtingen en behoeften van klanten.

De directies hebben zich verder de volgende algemene doelstellingen met betrekking tot het kwaliteitsbeleid opgelegd:

- ✓ Actief inspelen op eisen en wensen van de opdrachtgever door correcte omgang en goede communicatie;
- ✓ Een maximale ondersteuning van de opdrachtgever door advisering en het aanbieden van totaaloplossingen;
- ✓ Streven naar continue verbetering van het managementsysteem;
- ✓ Handhaven en verhogen van het kwaliteitsbewustzijn van de medewerkers;
- ✓ Nakomen van de gemaakte afspraken met opdrachtgever.

Daarnaast hebben de directies de volgende algemene doelstellingen met betrekking tot het KVGM-beleid opgelegd:

- ✓ Het waarborgen van de veiligheid en gezondheid van werknemers en derden die in aanraking komen met activiteiten en werken van de Steenwijk Groep B.V.;
- ✓ Voorkomen van materiële en milieuschade, hinder en overlast;
- ✓ Voorkomen van persoonlijk letsel bij medewerkers en derden;
- ✓ Streven naar continue verbetering op het gebied van KVGM;
- ✓ Het beleid van de directies is er op gericht het ziekteverzuim van haar medewerk(st)ers terug te dringen. De directies zullen hier toe de gezondheid en het welzijn van al haar medewerk(st)ers zoveel mogelijk proberen te bevorderen. Hiervoor worden de benodigde middelen, tijd en geld beschikbaar gesteld. In het kader van de wet terugdringen ziekteverzuim ligt het actieprogramma (re-integratiebeleid) bij de arbodienst. Indien noodzakelijk zal naar aangepast werk worden gezocht binnen het bedrijf.

In het kader van duurzaamheid is de materiaalkeuze van in projecten toe te passen hout van belang, bijvoorbeeld het gebruik van FSC hout. Om aan te tonen dat H. v. Steenwijk B.V. FSC hout op de juiste wijze verwerkt is het systeem aangepast aan de norm FSC-CoC. De directie verklaart tevens dat zij niet direct of indirect betrokken is bij de volgende activiteiten:

- ✓ Illegale houtkap of handel in illegaal hout of bosproducten;
- ✓ Schending van fundamentele FSC-arbeidsvoorwaarden en mensenrechten;
- ✓ Vernietiging van "high conservation values" bij bosbouwactiviteiten;
- ✓ Significante omzetting ('conversie') van bossen in plantages of ander landgebruik;
- ✓ Introductie van genetisch gemodificeerde organismen ('GMO's') in bosbouwactiviteiten;
- ✓ Schending van enig onderdeel van de ILO Core Conventions, zoals gedefinieerd in de ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, 1998.

Meer specifieke en meetbare doelstellingen worden vastgelegd in de jaarlijks uit te voeren directiebeoordeling van het managementsysteem. Tijdens deze directiebeoordeling wordt geëvalueerd of de gestelde doelstellingen zijn behaald en of we nog voldoen aan de eisen gesteld in het managementhandboek.

Controle, M. Schram 01-01-2024

Goedkeuring

M. Brand 01-01-2024
H. van Steenwijk B.V.

H. Hiskemuller Van der Zijden 01-01-2024
Van Steenwijk Industrie B.V.